

**STEFNA EIKAR FASTEIGNAFÉLAGS HF.  
UM SAMFÉLAGSLEGA ÁBYRGÐ**



Samfélagsleg ábyrgð fyrirtækja felst í því að fyrirtæki leggi sitt af mörkum til þess að stuðla að framförum í samfélaginu með því að gera meira en lög og reglugerðir krefjast. Fyrirtæki geta lagt sitt af mörkum með því að stuðla að aukinni velferð starfsmanna, viðskiptavina, hagsmunaaðila og samfélagsins í heild auk þess að huga að umhverfinu í gegnum daglegan rekstur. Samfélagið þarf á arðsömum og vel reknum fyrirtækjum að halda og sérhvert fyrirtæki þarf á heilbrigðu samfélagi að halda til þess að geta sinnt hlutverki sínu, vaxið og dafnað. Um leið og Eik fasteignafélag leggur áherslu á að skapa verðmæti og skila arði leggur félagið mikla áherslu á að vera efnahagslega ábyrgt, starfa innan þess lagaramma sem gildir, vera siðferðislega ábyrgt og vera eftirsóttur og öruggur vinnustaður.

Starfsfólki skal kynnt stefna þessi um samfélagslega ábyrgð og henni fylgt í daglegum störfum þeirra. Stjórn skal fjalla um stefnuna árlega og hafa eftirlit með því að henni sé fylgt og hún framkvæmd með virkum hætti.

**MANNAUÐUR**

Það er eitt af markmiðum Eikar að vera spennandi og áhugaverður vinnustaður þar sem jafnrétti ríkir, þannig að hver og einn starfsmaður sé metinn að verðleikum, óháð kyni, kynferði, trú, skoðunum, þjóðernissuppruna, kynþætti, litarhætti, efnahag, ætterni og stöðu að öðru leyti. Það er mikilvægt hverju fyrirtæki að hafa gott starfsfólk sem hefur vilja og ánægju að vinna að markmiðum fyrirtækisins. Eik stuðlar að hvetjandi vinnuumhverfi þar sem starfsfólk fær svigrúm til að nýta hæfileika sína og færni. Eik viðurkennir mikilvægi heilsuefingar og styrkir starfsmenn sína í heilsurækt mánaðarlega, starfsmönnum og samfélaginu til ávinnings.

**SAMSTARFSADILAR**

Eik styður við og virðir mannréttindi í allri sinni starfsemi. Eik styður við félagafrelsi og viðurkennir rétt til kjarasamninga. Eik gerir kröfur um að samstarfsaðilar sínir virði mannréttindi, rétt til félagafrelsis, réttindi á vinnumarkaði og bjóði upp á góðan og öruggan aðbúnað á vinnustað.

**STJÓRNARHÆTTIR**

Góðir stjórnarhættir er lykilþáttur í rekstri fyrirtækja. Eik leggur mikið upp úr því að framfylgja góðum stjórnarháttum og fylgir leiðbeiningum um stjórnarhætti fyrirtækja sem Viðskiptaráð Íslands, Nasdaq OMX Iceland og Samtök atvinnulífsins gáfu út í maí 2015. Eik stefnir að því að vera viðurkennt sem Fyrirmyndarfyrirtæki í góðum stjórnarháttum.

**SAMFÉLAG OG UMHVERFI**

Eik er umhugað um umhverfið og leggur áherslu á að starfsemi félagsins stuðli að sem minnstri mengun. Þegar félagið fer í framkvæmdir er þess gætt að förgun úrgagns sé á umhverfisvænan máta auk þess sem þess er gætt í hvívetna að uppfylla lagalegar kröfur á sviði umhverfismála. Eik flokkar sorp og stuðlar að flokkun þess í eignum sínum, þar sem því er viðkomið, og eru starfsmenn félagsins hvattir til þess að nota vistvanan ferðamáta til og frá vinnu. Eik styður við góðgerðarmál og er eitt viðfangsefni valið ár hvert sem hlýtur styrk. Þá styður félagið við íslenska menningu, bæði leiklist og tónlist og önnur góðgerðarmál með láni á húsnæði.

**SIÐFERÐI**

Eik fylgir settum lögum og reglum í allri sinni starfsemi og líður ekki hvers kyns spillingu, þar með talið kúgun, mútum og ólöglega starfsemi. Eik starfar með heiðarleika og traust að leiðarljósi. Stjórnendur og aðrir starfsmenn félagsins skulu forðast það að fjárhagslegir hagsmunir þeirra og hagsmunir félagsins stangist á. Starfsmenn eru hvattir til þess að tilkynna stjórnendum eða stjórn um misbresti á siðferðislegum vafamálum sem það verður vart við. Starfsmenn skulu ekki á neinn hátt gjalda fyrir að beina slíkum tilkynningum til stjórnar eða stjórnenda.